



INFORME DE PROGRESO 2022

Fundación Francisco Corell



Tabla de Contenidos

01	Carta de Renovación del Compromiso
02	Perfil de la Entidad
03	Metodología
04	COE
05	Análisis
	Comunidad/Sociedad Civil
	Administración
	Medioambiente



CARTA DE
RENOVACIÓN
DEL COMPROMISO



Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial

Madrid, 27 de julio de 2023.

Por medio de la presente, desde la Fundación Corell con CIF G81844896, comunicamos nuestra decisión de renovar nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, adquirido el 19 de mayo de 2016 y en relación a los diez principios que se desarrollan en materia de los derechos humanos, derechos laborales, respeto al medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Como responsable de la Fundación Corell es para mí una satisfacción presentar nuestro informe de Progreso de 2021-22 donde reiteramos nuestra implicación y participación con todas las partes interesadas o grupos de interés.

En este informe de Progreso, aportando datos y valores de forma clara, veraz y transparente, pretendemos seguir plasmando la imagen y evolución de nuestra organización en la totalidad de ámbitos aplicables al desarrollo de nuestra actividad: económico, laboral, ético, ambiental, social y de responsabilidad.

En la Fundación Corell existe un compromiso pleno con la sociedad, mejorando de forma continua en las condiciones de trabajo, la no discriminación, transparencia, sostenibilidad, modernización del sector de la movilidad de personas y mercancías y respaldo a las iniciativas contra el cambio climático.

Para este último objetivo hemos constituido junto con otros una Sociedad mercantil que se dedica a la reforestación de bosques en el territorio español para gestionar la compensación de CO2, dirigido a las empresas de transporte españolas.

Intentaremos demostrar que en organizaciones pequeñas como la nuestra es también factible el desarrollo responsable para conseguir un alto nivel de excelencia sostenible manteniendo en paralelo los aspectos económicos viables para seguir creciendo.

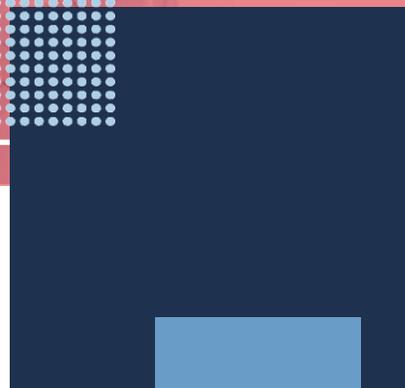
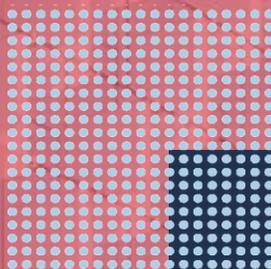
Para terminar, quisiera agradecer la dedicación y calidad en el trabajo de todos los empleados y colaboradores de la Fundación Corell, siendo los engranajes de nuestra organización que con su movimiento nos ha permitido ir progresando a lo largo de todos estos años.

Se hace constar a los efectos oportunos.

Atentamente.

D. José Víctor Esteban Lapastora
Secretario General Fundación Corell

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Fundacion Francisco Corell

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Orense 36, No. 1 G 28020 M

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<http://www.fundacioncorell.es>

Número total de empleados

3

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 960.000

Beneficios obtenidos detallados por país

Entidad sin ánimo de lucro

Impuestos sobre beneficios pagados

Entidad sin ánimo de lucro

Subvenciones públicas

10.000 €

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

La Fundación Francisco Corell es una organización sin ánimo de lucro, dedicada a la promoción y desarrollo del transporte y la movilidad con propuestas de valor que contribuyan a sentar las bases de la nueva movilidad. Perseguimos un triple objetivo: mantener la empleabilidad, garantizar la seguridad y respetar el medio ambiente. Entre sus objetivos destaca el fomento de las energías renovables y el cumplimiento de los objetivos de descarbonización. Todo ello sin ánimo de lucro y en colaboración con instituciones públicas y privadas.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Patronato - 12 componentes
Secretaría General - 1 componente
Secretaría y administración - 2 componentes

INFORME DE PROGRESO 2022

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

La modernización del sector, la captación de profesionales con mayor integración de las mujeres y las iniciativas de control de emisiones CO2 y descarbonización del sector del transporte profesional.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

- España como Hub logístico mundial. - Crecimiento del tamaño medio de la empresa. - El atractivo profesional en el transporte. - Potenciación de la intermodalidad - Modernización de las infraestructuras - Incorporación mujer en todos los niveles de la movilidad. - Digitalización de la movilidad. - iniciativas de control de emisiones CO2 y descarbonización del sector del transporte - Una regulación moderna y adaptada al cambio

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Las decisiones en relación a la implantación de la RSE son tomadas por el Presidente con la autorización previa del Patronato. El presidente no ocupa ningún cargo ejecutivo.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Administración, Medioambiente

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Los criterios coinciden con la misión de la fundación Corell: proporcionar información fiable y socialmente responsable sobre, movilidad, medioambiente y Seguridad a los actores involucrados en el transporte tanto de viajeros como de mercancías. Crear una línea de comunicación entre las entidades públicas y privadas en áreas relacionadas con la movilidad para su adecuación a la realidad y los rápidos cambios que se producen.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

A través de contactos directos, por mail se informa a los componentes del Patronato como órgano directivo de la Fundación. Publicado en la web y redes sociales de la Fundación.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España, Unión Europea

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Los criterios coinciden con la misión de la fundación Corell: proporcionar información fiable y socialmente responsable sobre, movilidad, medioambiente y Seguridad a los actores involucrados en el Transporte tanto de viajeros como de mercancías. Estableciendo

INFORME DE PROGRESO 2022

relaciones con expertos e investigadores que colaboran con sus investigaciones e informes, coordinados por la Fundación Corell.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

REPORTE EN ODS

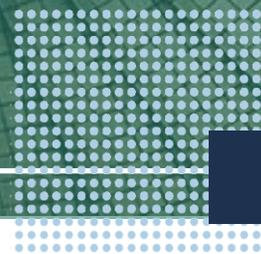
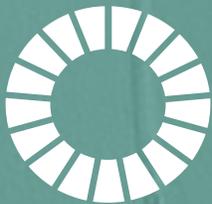
¿Desea reportar con ODS?

Sí

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2022

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán

comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

INFORME DE PROGRESO 2022

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

La Fundación Corell mantiene relación con otras organizaciones conectadas al Pacto Mundial a través de ASTIC y organizaciones empresariales afines.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Se mantiene contacto con Ministerio de Industria y Ministerio de Transportes de España a través de su Dialogo abierto. También mantenemos contactos con la Comisión de Transportes del Congreso de los Diputados de España.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

La Fundación Corell en los últimos años ha impuesto en sus objetivos preferentes la elaboración y cooperación de informes técnicos que tengan la sostenibilidad medioambiental de la actividad del transporte profesional por carretera. En el área de mejora laboral la formación profesional de conductores es esencial, mantenemos cooperación con centros de formación y entidades asociativas.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de

trabajo del Pacto Mundial

Sí, la Fundación Corell a través de la realización de jornadas, estudios y trabajos de investigación trata de apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial, en especial, las relacionadas con la sostenibilidad del medio ambiente y cómo impacta el sector transporte y de movilidad en él. Además, también se asiste a diferentes eventos y jornadas que realizan otras entidades donde se trata el área socio-laboral comentados anteriormente.

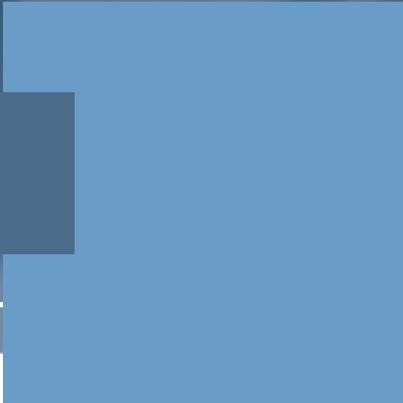
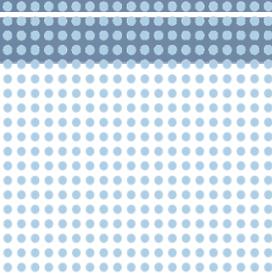
Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Se remite con regularidad invitación a participar en eventos de organización propia y en colaboración con otras entidades. Se elabora posteriormente un informe de actividades y su repercusión en prensa. Informes de impacto en la opinión pública y en redes sociales.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Si, la fundación asiste a los distintos eventos y actividades que se organizan, tanto del Pacto Mundial como de las Redes Locales.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



1

2

3

2

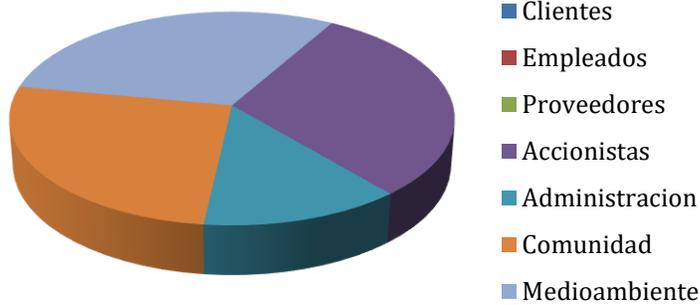
Temáticas contempladas

Temáticas contempladas

Temáticas contempladas

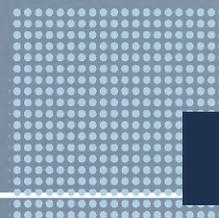
Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Administración



Contratos transparentes con la administración pública

Todas las subvenciones o ayudas recibidas están sujetas a las bases regulatorias de la Entidad Pública que las otorga. Se informa al Registro de Fundaciones de todos los actos administrativos y de gestión que implican al patrimonio y la gobernanza de la Fundación.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Se elabora memoria detallada para la auditoria de las acciones que reciben subvenciones públicas.

Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción - Acción / Proyecto

Se cuenta con gestor de Compliance que proporciona una evaluación, detección y subsanación de posibles riesgos.

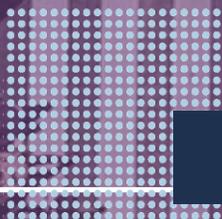
Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Se establece un control interno con designación de responsable del equipo de la Fundación y externo con consultoría Compliance.

Objetivos marcados para la temática

Mantener la vigilancia sobre los posibles riesgos.

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Formación laboral

Fomentar la formación de nuevos profesionales para incentivar el empleo juvenil y la incorporación de las mujeres. Se realizan contactos y acuerdos con centros de formación, asociaciones y sindicatos, para elaborar planes de integración de jóvenes y mujeres al sector.

Comunicados sobre actividades - Acción / Proyecto

Se mantienen contacto permanente con las instituciones públicas, Ministerio de Transporte, Dirección General de Tráfico y Ministerio de Trabajo y Economía Social, para expresar las mejoras que se pueden abordar para el progreso en una formación eficaz y práctica que permita la incorporación de nuevos profesionales mejor formados.

Objetivos marcados para la temática

Proponer las mejoras que se pueden abordar para el progreso en una formación eficaz y práctica que permita la incorporación de nuevos profesionales mejor formados.

Alianzas entre empresas y tercer sector

Para elaboración o incorporación a proyectos conjuntos de incentivación para la incorporación de nuevos profesionales a la actividad del Transporte por carretera, con Asociaciones Sectoriales, centros de formación laboral y administraciones públicas.

Política RSE - Política

Se establece un seguro de Responsabilidad para los Patronos, Presidente y Vicepresidente. Se implanta el seguimiento Compliance.

Política de Acción Social - Política

Se ha iniciado la comunicación con administraciones públicas para fomentar y favorecer la formación profesional de jóvenes para incorporar a la profesión de conductor profesional.

Colaboración mutua - Acción / Proyecto

Se han establecido convenios de colaboración con Asociaciones sectoriales, Departamentos de investigación de Universidades (Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad A.Nebrija).

Número de beneficiados en los proyectos de acción social - Indicador de Seguimiento

En los últimos dos años, la Fundación Corell ha celebrado en formato mixto (presencial y streaming) todos sus seminarios, jornadas y eventos. Se han obtenido resultados óptimos aumentando visiblemente la asistencia virtual llegando a más público de manera inmediata y posterior en visualizaciones de los vídeos que se publican en el canal YouTube de Fundación Corell. Media asistentes presenciales en jornada: 50/60 Media visualizaciones: 350 Hemos publicado en los años 2021/2022 libros/ informes 7 que se han entregado a más de 300 persona y descargas en PDF.

Objetivos marcados para la temática

Ampliar las áreas de interés para enfocarlas hacia nuevos retos de la movilidad.

Compromiso por los derechos humanos

Fomentar la formación de nuevos profesionales para incentivar el empleo juvenil y la incorporación de las mujeres. Se realizan contactos y acuerdos con centros de formación, asociaciones y sindicatos, para elaborar planes de integración de jóvenes y mujeres al sector. Se mantienen contacto permanente con las instituciones públicas,

INFORME DE PROGRESO 2022

Ministerio de Transporte, Dirección General de Tráfico y Ministerio de Trabajo y Economía Social, para expresar las mejoras que se pueden abordar para el progreso en una formación eficaz y práctica que permita la incorporación de nuevos profesionales mejor formados.

Política RSE - Política

Fundación Corell está comprometida con los siguientes principios y valores éticos y normas de conducta, que conforman la base del presente Código Ético. Todos estos principios y valores se harán valer de forma permanente y guiarán todos los ámbitos de la actividad empresarial de Fundación Corell:

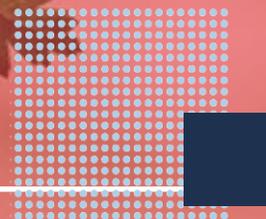
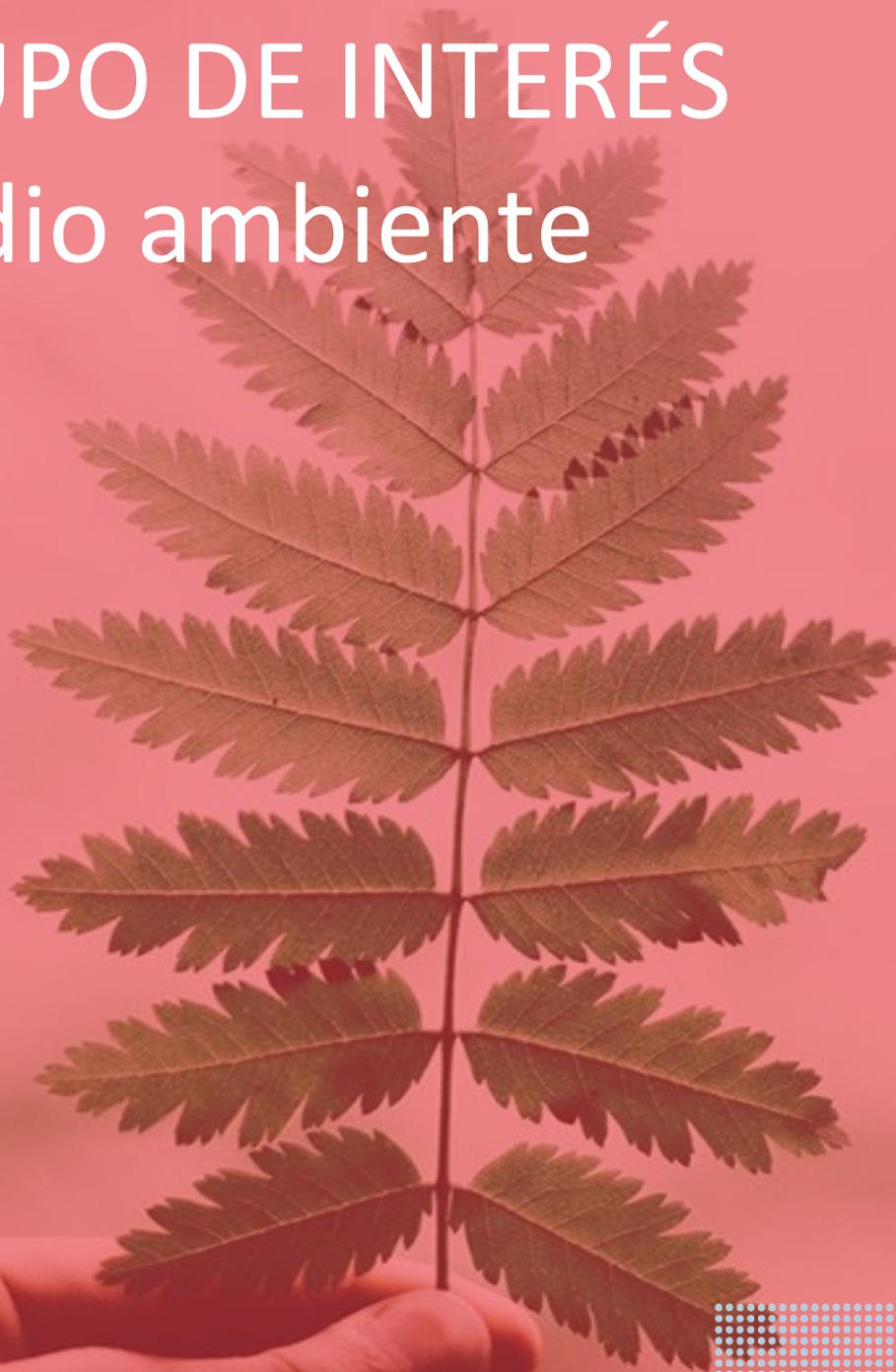
1. Comportamiento ético El respeto a la ética y a las leyes inspirará la actuación de quienes integran la Fundación, lo que implica diligencia, buena fe y primacía de los fines de la Fundación en consonancia con la voluntad del fundador.
2. Cumplimiento con la legalidad constitucional y con el ordenamiento jurídico. Todos los integrantes de la Fundación Corell se comportarán de acuerdo con la Constitución Española, con estricto respeto a los derechos fundamentales y libertades públicas que la misma reconoce y protege, y con sujeción a sus

disposiciones y al resto ordenamiento jurídico vigente. Todas las personas integrantes de la Fundación Corell han de mantener una estricta observancia de la normativa legal vigente. Fundación Corell desarrollará las políticas y procedimientos internos que sean necesarios para cumplir con este principio.

3. Desarrollo laboral, igualdad y prohibición de la discriminación. Todos los integrantes de la Fundación Corell se comprometen a no realizar conducta alguna que pueda suponer discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social. La selección de todo el personal y de los directivos y patronos de la Fundación Corell estará basada en los principios de igualdad, respeto a la diversidad e integración social. La política de colaboración de Fundación Corell se encaminará a la gestión del talento y el compromiso de los profesionales con el proyecto de Fundación Corell, fomentando el desarrollo profesional de todos los empleados mediante políticas de promoción interna, reconocimiento del mérito, planes de formación continua, políticas de integración y de conciliación de la vida profesional y familiar.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Movilidad Sostenible

Se fomentan y financian informes técnicos con Universidades o expertos independientes sobre impacto, nuevas tecnologías y futuro de la transición del sector del transporte a la sostenibilidad ecológica.

Política de Movilidad Sostenible - Política

Informes técnicos sobre nuevos combustibles.
Participación en mesas de debate sobre Reducción de emisiones.

Fomento de las videoconferencias - Acción / Proyecto

En las reuniones corporativas ya se ha establecido el modelo de videoconferencia para evitar desplazamientos innecesarios. Jornadas y seminarios ya los celebramos en streaming para todo el público interesado. En los últimos dos años, la Fundación Corell ha celebrado en formato mixto (presencial y streaming) todos sus seminarios, jornadas y eventos. Se han obtenido resultados óptimos aumentando visiblemente la asistencia virtual llegando a más público de manera inmediata y posterior en visualizaciones de los vídeos que se publican en el canal YouTube de Fundación Corell. Media asistentes presenciales en jornada: 50/60
Media visualizaciones: 350

Fomento del transporte público - Acción / Proyecto

En la composición del Patronato contamos con la Confederación de Empresas de Autobús que aporta su visión y propuestas para incentivar el uso del transporte público urbano y de larga distancia.

Encuestas periódicas de hábitos de movilidad de la plantilla - Herramienta de Seguimiento

Entre los estudios se incluye una encuesta profesional realizada por consultora externa para establecer el grado de aceptación que la profesión de transportista y actividad del transporte profesional tiene en diferentes sectores.

Informes de seguimiento periódicos - Herramienta de Seguimiento

Mensuales: se elabora dossier de impacto de las actividades en prensa y redes sociales.

Objetivos marcados para la temática

Seguir cooperando con empresas, administraciones y centro de formación. Aumentar los colaboradores y ampliar el radio de impacto.

Cambio Climático

Repoblación de bosques para recuperar y mejorar la biodiversidad que pretende también crear nichos de compensación de CO2 que contribuyen a paliar los efectos de la contaminación por emisiones.

Compensación de la huella de carbono - Acción / Proyecto

La Fundación Corell ha impulsado y participado en la creación de la empresa Bosques y Movilidad SL, con el objetivo de reforestar bosques, para recuperar y mejorar la biodiversidad. Se pretende también crear nichos de compensación de CO2 que contribuyen a paliar los efectos de la contaminación por emisiones.

Objetivos marcados para la temática

Proporcionar a las empresas del sector del transporte por carretera una vía de compensación de emisiones de gases contaminantes para cumplir con los objetivos de prevención de cambio climático y respeto a las políticas medioambientales de España y la Unión Europea.

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2

Con la iniciativa de reforestación se ofrece a las

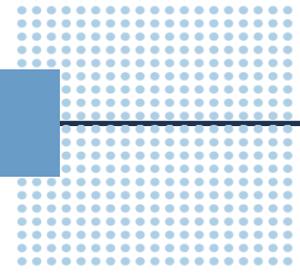
INFORME DE PROGRESO 2022

empresas del sector del transporte terrestre la posibilidad de medir su huella.

Medidas para prevenir reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente al medioambiente

- Acción / Proyecto

A medio plazo se les ofrece la gestión de compensación de CO2 en toneladas de producidas por los bosques replantados. Todo esto verificado y certificado por el órgano competente del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Administración

Contratos transparentes con la administración pública |

Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205

Comunidad

Formación laboral |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

05 | Igualdad de género

Alianzas entre empresas y tercer sector |

Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Compromiso por los derechos humanos |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Medioambiente

Movilidad Sostenible |

Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles

Cambio Climático |

Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 201-2

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2 |

Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima **Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Contaminación, I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 305-1, 305-2, 305-3



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2022

